

Een inclusief sociaal beleid



Voor de N-VA is een lokaal sociaal beleid allereerst een geïntegreerd beleid. De schotten tussen de stad en het OCMW verdwijnen best zo veel als mogelijk.

Ook samenwerking met andere welzijnsactoren is sowieso noodzakelijk. Een efficiënt transparant sociaal beleid wijst burgers op

hun individuele verantwoordelijkheid en waakt over het evenwicht tussen rechten en plichten.

Voor de N-VA is sociale insluiting het doel. Iedereen heeft recht op een menswaardig bestaan.

De N-VA streeft naar een inclusief beleid. Aandacht voor de specifieke noden van wie het in onze samenleving moeilijk heeft, is een vast gegeven in elk onderdeel van het lokale beleid. Ook in Geel werken we vanuit het OCMW aan dit beleid.

In dit nummer laten we u kennismaken met de N-VA-OCMW-raadsleden. Aan de hand van de artikels 'Dát is onze business – OCMW' en 'Toepassing van de actieve neutraliteit' leert u onze filosofie, wat betreft sociale zaken, beter kennen en begrijpen.

Mineke Viaene, ondervoorzitter OCMW

Dát is onze business - OCMW

Als men naar de verschillende definities kijkt van basisbehoeften, -rechten of voorwaarden van menswaardig leven, gaat het steevast over woning, voeding, gezondheidszorg, veiligheid en onderwijs.

Onze OCMW-wetgeving zegt dat het OCMW de lokale organisatie is die iedereen de mogelijkheden moet geven om menswaardig te leven. Het OCMW kan echter – rechtstreeks – alleen over voedselpakketten beslissen. Ook al heten we tegenwoordig Sociaal Huis, tot nu toe kunnen de OCMW's geen rechtstreekse veranderingen aanbrengen in het woonbeleid, kan het geen veranderingen aanbrengen in het aanbod van de lokale gezondheidszorg, en politionele mogelijkheden zijn er al helemaal niet.

kloosterordes al organiseerden (bv. rust- en verzorgings-tehuizen, warmemaaltijdbedeling, thuisarmen, ...). Specifieke dienstverlening werd vaak opgestart met projectsubsidie van de federale of Vlaamse overheid of van stichtingen zoals de Stichting Koningin Paola. Een hele waaier aan dienstverlening werd opgestart: eenzaamheidsprojecten, huiswerkbegeleiding, allerlei stukjes samenlevingsopbouw gericht naar sociale woonwijken, naar inburgering, naar asielaanvragers, naar senioren, naar kinderen, ...

“ **Het enige beslissingsrecht dat wettelijk volledig bij het OCMW ligt, is geld verdelen aan diegenen die op geldelijk vlak zelfs het absolute minimum niet meer bereiken.** ”

Dat wringt. En alle OCMW's hebben daarom in het verleden dienstverlening uitgebouwd om toch nog wat meer menswaardigs te kunnen doen. Vaak was deze dienstverlening eigenlijk dezelfde die opleidingscentra, middenveldorganisaties of



→ OCMW's veranderden zo in Sociale Huizen met veel goed ingerichte kamers, maar met bitter weinig samenhang. Een sociaal opvangnet met hier en daar echte pareltjes ingeweven, maar met daarnaast ook gapende gaten. Denk maar aan de grote achterstand op sociale woningbouw of de problemen met het vinden van kinderopvang in Geel.

“ **Het moest dus over een andere boeg. Sinds januari 2013 hebben de mandatarissen van N-VA zich maximaal ingezet om de kerntaken te beschrijven en ze dan organisatiebreed (stad én Sociaal Huis) te laten dragen.** ”

Op die manier kunnen de andere domeinen meehelpen om een menswaardig bestaan voor de minderbedeelden te realiseren. We streven ernaar om als één lokaal beleid (stad én OCMW) te handelen als het over sociaal beleid en kansarmoede gaat, waardoor de mogelijkheden van het sociaal beleid veel breder worden en niet alleen opgesloten zitten in het werkveld van het OCMW.

Een voorbeeld van een debat dat gaande is over kerntaken en het besteden van middelen, is het dienstencentrum Luysterbos. Dienstencentra leveren hobby's, informatie en recreatie die georganiseerd worden door de lokale overheid. In Geel begon Luysterbos als een project tegen eenzaamheid op oudere leeftijd. Het is uitgegroeid tot 'de Action' van de 55-plussers: dansen, fotografie, petanque en gezellig eten aan een gereserveerde tafel. Men wordt bediend door overheidspersoneel en (bijna) even oude vrijwilligers en dat alles voor een prikje. Het voelt als kerntaak niet goed aan, hoewel de mensen het zeker leuk vinden.

Ideaal gezien zijn dienstencentra de plaatsen waar activiteiten zich verstrengelen met de echte dienstverlening van het lokale bestuur. Een plaats waar je uitleg kan krijgen op momenten dat je die nodig hebt: over huishulpmogelijkheden, over kangoeroewonen met je kleinkind, over zelfhulpgroepen, over steun voor verbouwingen om langer thuis te kunnen blijven, ...

De activiteiten zelf zijn eigenlijk maar een manier om mensen de weg te leren kennen. De activiteiten zijn dus geen duur gesubsidieerd doel op zich.

N-VA Geel vindt dienstencentra nuttig. We vragen ons echter af waarom de particuliere ondernemer met een eigen fijn aanbod voor senioren hierin zijn of haar plaats niet kan krijgen, waardoor de middelen voor de kerntaak toenemen.

Computerlessen, danslessen, cafetaria, ... kunnen perfect door privé-ondernemers onder ons dak aangeboden worden. En naast en tussen al dat privé-georganiseerd leuks en nuttigs, kan het Sociaal Huis zijn plaats optimaal gebruiken, zodat er voldoende mensen zijn om je met raad en daad te helpen als je als oudere Gelenaar zorgen hebt of zorgen wil voorkomen.

Want **dát** is de business van het lokale bestuur.

“ **Het wordt dus samen met onze coalitiepartner een uitdaging om in de komende jaren via het kerntakendebat de middelen voor sociaal beleid juist te besteden.** ”

Mineke Viaene en de N-VA-OCMW-raadsleden
Silvy Sterckx, Bart Schoeters, Katrin Wouters en Piet Wynen

Wist
'DAT
je?

- het Sociaal Huis in 2013 financieel een **goede beurt** heeft gemaakt, na enkele structurele (proef)aanpassingen binnen de organisatie!
- de kosten-batenanalyse van de sectormanagers binnen het Sociaal Huis door ons, N-VA, **ernstig** wordt bekeken!
- het sociaal restaurant Den Echo sedert 2013 aanzienlijk meer mensen aan een **gezonde maaltijd** helpt, door een prijsdaling!
- alle OCMW-raadsleden **hard werken** om het Sociaal Huis optimaal te laten functioneren!
- het Sociaal Huis in Geel kan rekenen op hard werkende en **zeer sociaal geëngageerde** personeelsleden!
- wij, N-VA-OCMW-raadsleden zeer goed beseffen dat ons werk **nog niet klaar** is, maar wij ervoor **blijven gaan ... !**

Ocmw en stad maken school ... Toepassing van de actieve neutraliteit

Concreet

De N-VA-mandatarissen schreven in 2013 het begrip 'actieve neutraliteit' in het bestuursakkoord en in het arbeidsreglement van stad Geel. Dit gebeurde naar analogie met het actieve neutraliteitsbeginsel dat aanvaard is in het onderwijs na het 'hoofddoeken-incident'. Dit is uniek en een positieve stap in een diverse samenleving waarbij het begrip 'aanvaardbaarheid' naast 'aanvaarding' centraal staat.

Historiek

Om even in herinnering te brengen: Het ging daar in het Antwerpse Atheneum eigenlijk niet over het dragen van een hoofddoek. Het ging over storend en intolerant gedrag van enkele meisjes – in dit geval hoofddoekdraagsters – naar andere meisjes – geen hoofddoekdraagsters. Het ging dus over pestgedrag maar dan met een bijzonder tintje. Het pesten ging eens niet over haarkleur, sproeten, huidskleur, de juiste kleren, het juiste verstand of de juiste handigheid. Net zoals alle andere kenmerken waarop iemand gepest wordt, ging het echter wel over een waarde-oordeel dat volledig bepaald werd door de pestende meisjes. De zuiverheid van het geloof afgewogen aan kleding. Het had dus beter het 'pesters-incident' geheten. Pesten is hatelijk, vooral omdat dit intolerant gedrag nog bijkomende schade lijkt te geven als je tot een bepaalde groep behoort. Het is dan bijna logisch aan te nemen dat je gepest wordt omdat je tot die groep behoort. Heel veel gepeste kinderen zijn echter geen migrant, niet te dik, niet arm, hebben geen rood haar of sproeten en hebben een zuiver witte

“ **Positieve benadering van diversiteit ...** ”
ziel. Ze worden gepest omdat er enkele kinderen rondliepen die goedkoop plezier en gevoel van macht zoeken. Gewoon ettertjes. Door deze miserie niet te benoemen als gewoon onbetamelijk gedrag van een groepje meisjes naar andere meisjes, is het debat gevoerd over kleding! Iets waar we het al sinds de jaren 60 niet meer over willen hebben in een openbaar debat. Het antwoord van de scholen was het begrip 'actieve neutraliteit'.

Actieve neutraliteit

Actieve neutraliteit is een positieve benadering van diversiteit. Een positieve neutraliteitsbenadering betekent dat ruimte wordt gemaakt voor elk constructief gesprek of debat. Als de mening echter aanleiding geeft tot onbetamelijk gedrag of tot een intolerante houding wordt deze beteugeld, ongeacht tot welke groep de persoon behoort.

Concreet toegepast op ons Sociaal Huis en op onze stad betekent dit dat we intolerant gedrag naar



onze werknemers op net dezelfde wijze aanpakken als intolerant gedrag van een ambtenaar naar een cliënt. Eigenlijk gewoon het 'iedereen gelijk voor de wet'-principe. In het Sociaal Huis krijgen de sociale diensten en in de stad het personeel van de loketten immers steeds meer met agressie te maken. Tot deze legislatuur werd dit alleen geregistreerd in een weinig

toegankelijk register. Nu nemen we beide richtingen op in ons dagelijks beleid. Toegepast op onze ge-

meenschap betekent dit, dat elke mening, elk ritueel of viering een vrije plaats moet krijgen onder de Geelse zon, hoe divers ook. Op voorwaarde dat deze mening, dit ritueel, ... echter het samenleven in de brede zin van het woord niet schaadt of dreigt te beschadigen. Want dan verandert de neutraliteit automatisch in een actief bijsturen. Actief en neutraal, ze zijn vanaf nu onafscheidelijk in het samenleven. Het aanvaardbare én de aanvaarding gaan in elk samenleven immers hand in hand.

Concreet

Geen naroeppen, geen bespuwen, geen pesten, geen dwang, geen dreiging, geen agressie en geen schade aan mens, dier, have en goed, tot welke culturele achtergrond men ook behoort.

Samenleven is de boodschap!

Wie zijn onze vertegenwoordigers in de OCMW-raad?



Mineke Viaene → Ondervoorzitter OCMW • mineke.viaene@n-va.be

- **Geboren** op 25 december 1961
- **Gehuwd** met Jo Leenders, en **mama** van 2 grote en fijne zonen
- **Woont** in Geel-Centrum (Pas)
- **Beroep:** Neuroloog AZ St.-Dimpna, Wetenschappelijk medewerker Arbeids-, Milieu- en Verzekeringsgeneeskunde KU Leuven
- **Vrije Tijd:** sudoku's, lezen, koken, detectives kijken (een beetje verslingerd aan Morse en Lewis), steenkappen, shoppen met mijn even volslanke vriendinnen, genieten van een stad, ...

Het politieke engagement neemt echter zowat al mijn vrije tijd in beslag. Dus de laatste twee jaar: luisteren naar en denken, dubben, praten, vergaderen en lezen over alles wat met gemeentelijke zorgen te maken heeft, en leven tussen hoop en wanhoop dat er iets geregeld raakt.

- **Interesses:** ideeën opdoen
- **Levensfilosofie:** het zien van iemand is een persoonlijke oproep voor verantwoordelijkheid (naar Levinas)



Piet Wynen

piet.wynen@n-va.be

- **Geboren** op 6 februari 1943
- **3 kinderen:** Birgit, Goele en Vincent en 5 prachtige kleinkinderen
- **Woont** in Geel-Centrum (Lindenhof)
- **Beroep:** Actief gepensioneerd Scheikundig Ingenieur

- **Vrije Tijd:** Fervent tennisser
- **Interesses:** Sociale en lokale economie, integratie, cultuur, medioren en senioren en bestuurszaken

→ OCMW-raadslid en lid Vast Bureau

Geëngageerd als OCMW-afgevaardigde in Algemene Vergaderingen van: Welzijnszorg Kempen, De Kringwinkel Zuiderkempen, Geelse Huisvesting, Eepos, CIPAL, Ten Diensten en Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk



Bart Schoeters

bart.schoeters@n-va.be

- **Geboren** op 22 december 1967
- **Trotse papa** van Kato en Kobe
- **Woont** in Geel-Centrum (Eikevelden)
- **Beroep:** Leerkracht Bijz. Onderwijs
- **Vrije Tijd:** mijn hobby uitoefenen als privé-piloot, uitstappen maken met mijn kinderen en genieten van kleine dingen ...

- **Interesses:** sociale omgang met mensen, verenigingen, tuinieren, wandelen ...

→ OCMW-raadslid

Geëngageerd als OCMW-afgevaardigde in De Geelse Huisvesting, Sociaal Verhuurkantoor Kempen, Directiecomité AGB Cultuur, bestuurslid AGB Cultuur, Het Eepos, Lid AZ St.-Dimpna, Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, Roemenië-Comité



Katrin Wouters

katrin.wouters@n-va.be

- **Geboren** op 17 oktober 1969
- **Mama** van Louise-Marie en Vincent
- **Woont** in Geel (Sint-Dimpna)
- **Beroep:** Geneesheer-specialist patholoog, diensthoofd pathologie van het Jessa ziekenhuis te Hasselt

- **Vrije Tijd:** interesses en hobby's van de kinderen steunen, lezen, reizen en cultuur, tuinieren
- **Interesses:** gezondheidszorg en ziekenhuisfinanciering

→ OCMW-raadslid

Geëngageerd als OCMW-afgevaardigde in de Raad van Bestuur van het AZ St.-Dimpna, in de Algemene Vergadering van het AZ St.-Dimpna, in de Algemene Vergadering van het Eepos en de Centrumraad Luysterbos



Silvy Sterckx

silvy.sterckx@n-va.be

- **Geboren** op 15 juni 1976 te Geel
- **Samenwonend**
- **Woont**, na een korte onderbreking, inmiddels al enkele jaren terug in Winkelomheide, waar ze opgroeide
- **Beroep:** Advocaat (curator-schuldbemiddelaar)

- **Vrije Tijd:** afspreken met familie en vrienden, lekker eten en drinken
- **Interesses:** reizen, wetten van de aantrekking en de kunst van het loslaten

→ OCMW-raadslid

Geëngageerd als OCMW-afgevaardigde in Bijzonder Comité Sociale Dienst, Centrumraad Luysterbos, Algemene Vergadering AZ St.-Dimpna